

Kódex správania dodávateľov

Spoločnosť Hydro sa usiluje byť silným a ziskovým lídrom odvetvia na základe inovácií a udržateľnosti. Prostredníctvom našich produktov, činností a nášho dodávateľského reťazca ovplyvňujeme ľudí a planétu. Spoločnosť Hydro očakáva, že jej dodávatelia budú dodržiavať zásady uvedené v tomto dokumente a že budú aktívne presadzovať tieto zásady vo svojom vlastnom dodávateľskom reťazci.

Požiadavky uvedené v tomto Kódexe správania dodávateľov vychádzajú z medzinárodne uznávaných zásad (pozri literatúru na konci) a odrážajú tiež základné hodnoty spoločnosti Hydro – starostlivosť, odvaha, spolupráca – a Etický kódex pre našu vlastnú činnosť.

Tento Kódex správania dodávateľov zahŕňa celý dodávateľský reťazec spoločnosti Hydro vrátane dodávateľov, zmluvných partnerov, subdodávateľov, zmluvných strán, obchodníkov, konzultantov a sprostredkovateľov (ďalej len „dodávateľ“).

Dodávateľ musí vždy dodržiavať prinajmenšom všetky platné právne predpisy a nariadenia.

1. OBCHODNÉ POSTUPY

Korupcia, úplatkárstvo a nevhodné obchodné správanie

Dodávateľ nebude vykonávať, podieľať sa a ani podporovať žiadne aktivity, praktiky či správanie, ktoré predstavuje priestupok alebo porušenie akýchkoľvek platných právnych predpisov týkajúcich sa korupcie a úplatkárstva.

Dodávateľ nesmie v rámci snahy o získanie alebo udržanie obchodných či iných výhod pri podnikaní ponúkať, sľubovať ani poskytovať hodnoty alebo neoprávnené výhody verejným činiteľom prípadne tretím stranám s cieľom ovplyvniť tieto osoby tak, aby konali alebo sa zdržali konania pri výkone svojich povinností. Platí to bez ohľadu na to, či sa výhoda ponúka priamo alebo nepriamo.

Dodávateľ nesmie iniciovať ani podporovať platby na rýchlejšie alebo jednoduchšie vybavenie v mene spoločnosti Hydro, či už je platba vykonaná priamo, alebo nepriamo.

Dodávateľ nebude požadovať, prijímať ani dostávať žiadne hodnoty alebo neoprávnené výhody, ktoré by mohli ovplyvniť jeho rozhodnutia, ani sa nebude snažiť ovplyvňovať rozhodnutia či podieľať sa na rozhodovaní v prípadoch, kedy isté sprievodné okolnosti, faktory či vzťahy (obchodné, súkromné, ekonomické alebo iné) môžu spôsobiť reálny alebo zdanlivý konflikt záujmov.

Dodávateľ nesmie ponúkať, sľubovať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, služby či prejavy pohostinnosti, ktoré prekračujú rámec zdvorilosti, a to či už z hľadiska hodnoty či frekvencie, alebo nevhodnosti vzhľadom na čas a miesto. Dodávateľ nesmie ponúkať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, služby či prejavy pohostinnosti v súvislosti s postupmi verejného obstarávania alebo rokovaniami/prideľovaním zákaziek.

Konkurencia

Dodávateľ nesmie uzatvárať, vyhľadávať ani sa iným spôsobom podieľať na akýchkoľvek dohodách, dohovoroch či aktivitách, ktoré môžu porušovať platné právne predpisy a nariadenia o hospodárskej súťaži.

Pranie špinavých peňazí

Dodávateľ bojuje proti všetkým formám prania špinavých peňazí a podnikne kroky na zamedzenie tomu, aby iné osoby jeho finančné transakcie použili na pranie peňazí alebo finančný terorizmus.

Obchodné sankcie

Dodávateľ dodržiava obchodné sankcie relevantné pre vzťahy so spoločnosťou Hydro.

Ochrana osobných údajov

Dodávateľ dodržiava platné právne predpisy o ochrane údajov.

2. ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Ľudské práva

Dodávateľ rešpektuje a podporuje individuálne a kolektívne ľudské práva dotknuté jeho činnosťami. Dodávateľ prijme príslušné opatrenia na posúdenie, zabránenie a nápravu potenciálnych nežiaducich účinkov na ľudské práva spôsobom, ktorý je v súlade s medzinárodnými nástrojmi v oblasti ľudských práv.

Pracovná doba

Dodávateľia dodržia platné právne predpisy, nariadenia a vnútroštátne priemyselné normy týkajúce sa pracovného času vrátane nadčasov, štátnych sviatkov a platenej dovolenky.

Detská práca

Dodávateľ nesmie zamestnávať deti mladšie ako 15 rokov alebo deti, ktoré nedosiahli inú minimálnu vekovú hranicu pre zamestnanosť v súlade s platnými právnymi predpismi. Mladí pracovníci mladší ako 18 rokov nesmú vykonávať žiadnu nebezpečnú prácu.

Ak sa v priestoroch dodávateľa nájde pracujúce dieťa a táto skutočnosť nie je v súlade s výnimkami Dohovoru MOP o detskej práci (č. 138), je potrebné bezodkladne prijať opatrenia na nápravu situácie v súlade s najlepšimi záujmami dieťaťa.

Nútená práca

Dodávateľ nesmie zamestnávať nikoho proti jeho vôli, ani nesmie ako podmienku pre uzatvorenie pracovného pomeru žiadať svojich zamestnancov o poskytnutie dokladov totožnosti či vkladov (finančných vrátane náborového poplatku či iných). Všetci pracovníci musia mať možnosť slobodne opustiť svoje zamestnanie po primeranom oznámení.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Zamestnanci dodávateľa majú právo na slobodu pokojného zhromažďovania a združovania a nikto nesmie byť nútený stať sa členom nejakého združenia. Dodávateľ rešpektuje právo zamestnancov na účasť v odborových organizáciách a právo na zastupovanie pri uzatváraní kolektívnych zmlúv v súlade s platnými právnymi predpismi a dohovormi MOP. V krajinách, kde sú tieto práva obmedzované platnými právnymi predpismi, sa podporujú alternatívne prostriedky združovania zamestnancov.

Podmienky zamestnania

Dodávateľ zabezpečí, aby zamestnanci mali písomný popis podmienok zamestnania v jazyku, ktorému rozumejú.

Mzdy a dávky vyplácané za štandardný pracovný týždeň musia byť minimálne v súlade s vnútroštátnymi právnymi normami alebo priemyselnými normami podľa toho, čo je vyššie. Mzdy by mali byť dostatočne veľké na pokrytie základných potrieb a poskytnutie určitého príjmu na voľné použitie.

Platby sa musia realizovať včas, v zákonom platidle a musia byť plne zdokumentované.

Zákaz diskriminácie a rovnaké príležitosti

Dodávateľ nepodporuje žiadnu formu diskriminácie ani obťažovania napríklad na základe rasy, farby, pohlavia, sexuálnej orientácie, jazyka, náboženstva, politického alebo iného názoru, národného alebo sociálneho pôvodu. Dodávateľ presadzuje rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a pri výkone povolania. So všetkými pracovníkmi sa zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou a dodávateľ netoleruje žiadne neakceptovateľné alebo ponižujúce zaobchádzanie vrátane duševnej krutosti, sexuálneho obťažovania alebo diskriminačných gest, slovného prejavu alebo fyzického kontaktu obsahujúceho sexuálne narážky, nátlak, vyhrážky, urážky alebo vykorisťovanie.

Miestne komunity

Tam, kde je to relevantné pre činnosť dodávateľa, musia byť vždy rešpektované práva a integrita miestnych komunít, pôvodného obyvateľstva alebo iných tradičných skupín. Dodávateľ rešpektuje práva, ako sú kultúra, zvyky a dedičstvo miestnych komunít.

Dodávateľ minimalizuje presídlenie ľudí posúdením uskutočniteľných alternatív projektov.

V prípade práce, ktorá môže mať významný vplyv na oblasti obývané alebo používané pôvodným obyvateľstvom alebo inými tradičnými skupinami, dodávateľ vykoná konzultácie a spolupracuje s dotknutými ľuďmi v súlade s Dohovorom MOP č. 169.

Bezpečnostné sily

Dodávateľ pracuje pri styku s verejnými alebo súkromnými poskytovateľmi bezpečnostných služieb v súlade s Dobrovoľnými zásadami bezpečnosti a ľudských práv.

Nerasty z konfliktných oblastí

V rozsahu príslušnom pre činnosť dodávateľa sa zriadi písomná politika a postup s cieľom zabrániť tomu, aby sa vedome získavali nerasty z konfliktných oblastí alebo neudržateľne ťažené nerasty produkované s vysokými environmentálnymi a sociálnymi nákladmi.

Postupy oznamovania nekalých praktík

Dodávateľ zaistí postupy, aby zamestnanci mohli vyjadriť obavy alebo požiadať o informácie týkajúce sa ich obchodných činností.

3. ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Dodávateľ zabezpečí zdravé a bezpečné pracovné prostredie pre všetkých svojich zamestnancov a dodržiava všeobecné regulačné normy a priemyselné normy na minimalizáciu zdravotných a bezpečnostných rizík. Zahŕňa to dodržiavanie platných právnych predpisov a nariadení, medzinárodných noriem a dohôdov MOP o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

Dodávateľ zabezpečí, aby jeho zamestnanci rozumeli rizikám a bezpečným postupom pre svoju prácu a právomoci odmietnuť alebo prerušiť nebezpečnú prácu. Vždy, keď je to potrebné, sa zamestnancom poskytnú vhodné osobné ochranné prostriedky a zamestnanci budú poučení o ich používaní.

Dodávateľ zabezpečí primerané a pravidelné školenia na zabezpečenie toho, aby boli zamestnanci náležite poučení o otázkach zdravia a bezpečnosti.

Keď dodávateľ poskytuje ubytovanie pre svojich zamestnancov alebo zamestnancov subdodávateľov, musí byť toto ubytovanie čisté, bezpečné a musí spĺňať základné potreby zamestnancov a v náležitých prípadoch ich rodín.

4. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A KLÍMA

Dodávateľ zabezpečí, aby boli jeho činnosti v súlade s environmentálnymi právnymi predpismi, nariadeniami, záväznými dohodami a povoleniami relevantnými pre geografické miesta ich areálov.

Dodávateľ sa usiluje minimalizovať negatívne vplyvy svojich činností, produktov a služieb na životné prostredie a klímu. V rozsahu platnom pre činnosť dodávateľa dodávateľ preukáže zavedenú metodiku na určenie a zmiernenie svojich závažných environmentálnych rizík.

Dodávateľ sa vo svojich činnostiach usiluje implementovať technológie a procesy šetrné k životnému prostrediu na zabezpečenie udržateľného využívania prírodných zdrojov, bezpečnej manipulácie s odpadom a chemikáliami a zníženie emisií do ovzdušia a vody.

LITERATÚRA

- o [Výkonnostná norma iniciatívy Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- o [Dohovor o právach dieťaťa](#)
- o [Desať zásad Medzinárodnej rady pre baníctvo a kovy \(ICMM\)](#)
- o [Základné pracovné dohovory MOP](#)
- o [Dohovor č. 169 o pôvodnom a kmeňovom obyvateľstve](#)
- o [Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti](#)
- o [Deklarácia OSN o právach pôvodného obyvateľstva](#)
- o [Deklarácia ľudských práv OSN](#)
- o [Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv](#)
- o [Dobrovoľné zásady v oblasti bezpečnosti a ľudských práv](#)